

New Report

Արդյո՞ք մասնակցել եք ՀԿ կազմակերպական կարողությունների զարգացմանը
նվիրված միջոցառումների: Եթե այո, ապա ինդրում ենք նշել, թե վերջին երեք տարվա
ընթացքում քանի դասընթացի եք մասնակցել:

	● Ոչ	● Այո (խնդրում ենք նշել)	Standard Deviation	Responses
All Data	4 (25%)	12 (75%)	4	16



● Ոչ ● Այո (խնդրում ենք նշել)

Ինչպե՞ս կգնահատեք հետևյալ դասընթացները՝ կարևորության և կիրառելիության
տեսանկյուններից:

	- 1	- 2	- 3	- 4	- 5	Standard Deviation	Responses	Weighted Average
● Հանրային միջոցներ և ՀԿ-ներ, հաշվետվողականություն (Գայանե Մկրտչյան)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)	2 (13%)	13 (81%)	4.96	16	4.75 / 5
● Ինչու են կարևոր ընթացակարգերը և քաղաքականությունները (Սիլվիա Սվազյան)	0 (0%)	1 (6%)	0 (0%)	2 (13%)	13 (81%)	4.96	16	4.69 / 5
● ԶՀԿ-ի վստահության խնդիրները և ինչ գործոններից է այն կախված (Գայանե Մկրտչյան)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (13%)	14 (88%)	5.46	16	4.88 / 5
● Ընթացակարգերի և քաղաքականությունների օրինակներ (Մնահիտ Գևորգյան)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)	15 (94%)	5.91	16	4.94 / 5
● Ինչպես ծրագրերում դիտարկել շահերի բախման դեպքերը և խուսափել դրանցից (Խմբային աշխատանք)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (13%)	14 (88%)	5.46	16	4.88 / 5
● Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ընթացակարգեր (Սիլվիա Սվազյան)	0 (0%)	1 (6%)	0 (0%)	1 (6%)	14 (88%)	5.42	16	4.75 / 5
● Նկարագրողական հաշվետվությունների կարևորությունը (Գայանե Մկրտչյան)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)	0 (0%)	15 (94%)	5.91	16	4.88 / 5
● Ֆինանսական կառավարման ընթացակարգ և հաշվետվություններ (Մարինա Այվազյան)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)	15 (94%)	5.91	16	4.94 / 5
								4.84 / 5

Հանրային միջոցներ և ՀԿ-ներ, հաշվետվողականություն (Գայանե Մկրտչյան)



ԶՀԿ-ի վստահության խնդիրները և ինչ գործոններից է այն կախված (Գայանե Մկրտչյան)



Ինչպես ծրագրերում դիտարկել շահերի բախման դեպքերը և խուսափել դրանցից (Խմբային աշխատանք)



Նկարագրողական հաշվետվությունների կարևորությունը (Գայանե Մկրտչյան)



Ինչու են կարևոր ընթացակարգերը և քաղաքականությունները (Սիլվիա Սվազյան)



Ընթացակարգերի և քաղաքականությունների օրինակներ (Մնահիտ Գևորգյան)



Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ընթացակարգեր (Սիլվիա Սվազյան)



Ֆինանսական կառավարման ընթացակարգ և հաշվետվություններ (Մարինա Այվազյան)



Ի՞նչ ամենակարևոր գաղափարներ քաղեցիք: (մինչև 3 օրինակ)

Text Responses

- 1 Շահերի բախման տարատեսակները
- 2 ՀԿ-ների ֆինանսական հաշվետվողականությունը
- 3 Ընթացակարգերի կարևորությունը

1. Մենք երկարամյա կազմակերպություն ենք, բայց չունենք նորմալ ընթացակարգ և կանոնակարգ: Ընդունեցի դրանց ստեղծման կարևորությունը:

2. Շատ օգտակար էր գնումների կազմակերպման քաղաքականության ուսուցումը

3. Ֆինանսական կառավարման քաղաքականությունը:

Ինչպես վստահություն ձեռք բերել դոնորների կողմից:

ՀԿ - կարողությունների զարգացում չնայած, որ այս համակարգը բավականին ժամանակ է մեր երկրում և միաժամանակ նոր: Այս ինստիտուտը ամբողջովին կարելի է համարել դեռ չկայացած: Չնայած մենք նոր ենք այնքան էլ չենք ուշացել:

ՀԿ կարողությունների զարգացում, որ նաև երբեմն անիրագրելիությունը տանում է դեպի չմտածված քայլեր, որն էլ իր հերթին հետագայում առաջացնում է խոչընդոտներ:

Որ ծրագիրը գրելուց պետք է հաշվի առնել նաև էլեկտրաէներգիա, կենցաղային կարևոր ծախսեր և օրապահիկ: Եվ ամենակարևորը, որ ընդհանրապես չգիտեի 100% աշխատավարձի հաշվարկման ձևն է, ինչպես նաև այլ հաստատություններում աշխատելու հետ մեկտեղ հաշվարկելը:

Ռազմավարական ճիշտ մոտեցում...

Աշխատակարգ և ընթացակարգ

Շահերի բախում և վստահություն

Ֆինանսական հաշվետվություն

1. Ընթացակարգերի վերանայման և վերամշակման կարիք

2. Ծրագրում բյուջեի ճիշտ հոդվածների ներկայացում

3. Ծրագրերում ռիսկերի կառավարում

Ամենակարևորը այն էր, որ հասարակական կազմակերպությունում պետք է հնարավորինս ազնիվ լինել և գերծ մնալ խարդախություններից, հեռու մնալ կոռուպցիոն ռիսկերից և ունենալ լավ մշակված ընթացակարգեր և աշխատակարգեր:

Նեպոտիզմի բացառում, քանի որ սա շատ տարածված երևույթ է, հատկապես՝ փոքր միջավայրում:

Նկարագրական հաշվետվություններն այնպես գրել, որ ընթերցողին ենթադրությունների հնարավորություն չթողնել:

1. ԶՀԿ-ի գործունեության թափանցիկություն և հաշվետվողականություն
2. Ֆինանսական հոսքերի թափանցիկ և արդյունավետ կառավարում
3. Հաշվապահական նրբություններ /մասնավորապես՝ նվիրատվությունների մեխանիզմը/

1. ՀԿների հաշվետվությունը

2. Կանոնադրությունը և մնացյալ փաստաթղթերը, իրական փորձի վրա հիմնված

3. Դրամաշնորհային ծրագրերի դիմելու կարևոր դրույթները

Ֆինանսական որոշ գաղափարներ

Կազմակերպության համար չափազանց կարևոր են ընթացակարգերը:

ԶՀԿ-ների վստահության խնդիրները:

Նկարագրողական և ֆինանսական հաշվետվությունների կարևորությունը:

1. Ընթացակարգերն առավել կանոնավոր է դարձնում ՀԿ գործունեությունը: Բախումները հասցնում է նվազագույնի:

2. Անհրաժեշտ ընթացակարգերն ու աշխատակարգերը պետք է սկսել մշակել ու կիրառության մեջ դնել:

3. հաշվետվություն ներկայացնելը և հմտություն է և հաշվետվություն հենց ՀԿ ներսում: Գրելիս հասկանում եք՝ որտեղ եք թերացել, թույլ աշխատել: Վերլուծում եք ամբողջ աշխատանքը և հետագայում խուսափում սխալներից:

Մինչ այժմ մենք ավելի շատ կենտրոնացել ենք ծրագրերի իրականացման, արդյունքների, շահառուների հետ հարաբերությունների վրա, հմտացել ենք նաև ֆինանսական և ծրագրային հաշվետվությունների կազմելու և ներկայացնելու մեջ, սակայն շատ չենք կարևորել ընթացակարգերը, դրանք գրավոր վիճակում ունենալու և հստակ հետևելու պարտավորությունը:

Հնչեցի՞ն արդյոք մոտեցումներ, որոնց հետ համաձայն չեք: Նշեք խնդրեմ:

Text Responses

Բոլոր մոտեցումներն ընդունելի են իմ կողմից:

Ոչ: Հիմնականում հնչած մոտեցումների հետ համաձայն էի:

Ոչ

Ոչ չեմ կարծում ,որ կային,բացառությամբ մեկի շահերի բախում քանի -որ մեր երկիրը այնքան փոքր է ինչքան էլ փորձենք այս խնդրից զերծ մնալ միևնույն ժամանակ երբեմն անհրաժեշտություն է մասնագետ չլինելու կամ այլ տարբերակ չունենալու դեպքում:

ավելի շատ լրացումներ էր գաղափարական

Ոչ

Հնչեց հարց միևնույն աշխատողի կողմից միաժամանակ մի քանի ծրագրերի մասնակցության դեպքում եկամտային հարկի հաշվարկման ձևը, որի պատասխանը բավարար չթվաց

Ոչ

-

Ոչ

ոչ

Ոչ

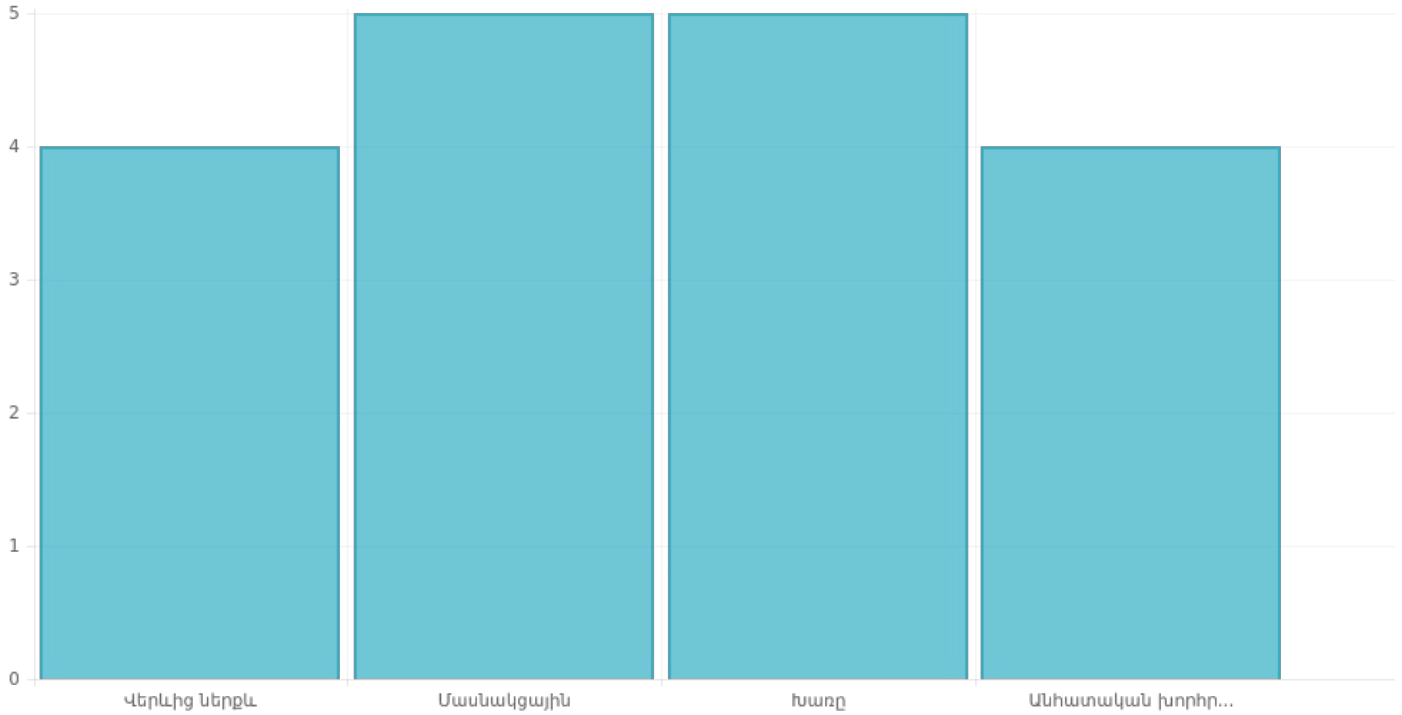
Կ մոտեցումներ, ային որոնց հետ համաձայն չեի, բայց դասընթացի ժամանակ քննարկեցինք և պարզ դարձավ: Քիչ էին այդպիսիք...

Ընթացակարգային փաստաթղթեր պատրաստելը, դրանց հետևելը, երբեմն ավելի բարդ է, շատ ժամանակ և ռեսուրսներ է պահանջում, քան ծրագիրն իրականացնելը: Փոքր տեղական կազմակերպությունների համար դա դժվար է: Սակայն այս դասընթացը դրանով է կարևոր, որ եթե արդեն որոշակի ձևաթղթեր, մոտեցումներ, փորձ տրամադրվում է, տեղական ՀԿ-ների գործը հեշտանում է: Այդ տեսակետից այս դասընթացը շատ կարևոր էր, քանի որ ներկայումս ՀԿ-ների համար ռեսուրսների սակավության և ուժեղ մրցակցության պարագայում, հաշվետվողականության, թափանցիկության և վստահելիության այս գործիքների տիրապետումը մեծացնում է ՀԿ-ի մրցունակությունն ու վստահելիությունը:

Ոչ

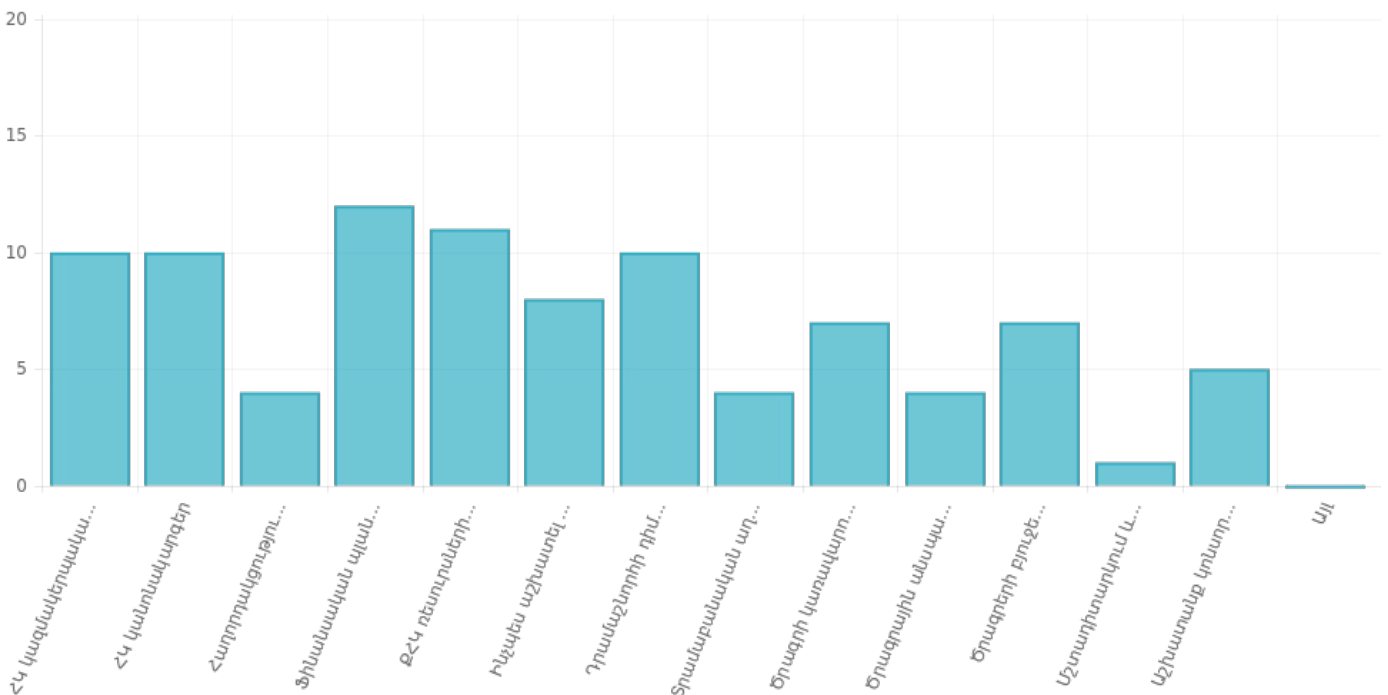
Ստորև նշվածներից, ո՞ր մեթոդներով դասընթացի կցանկանայիք մասնակցել:

	Վերևից ներքև	Մասնակցային	Խառը	Անհատական խորհրդատվություն	Responses
All Data	4 (25%)	5 (31%)	5 (31%)	4 (25%)	16



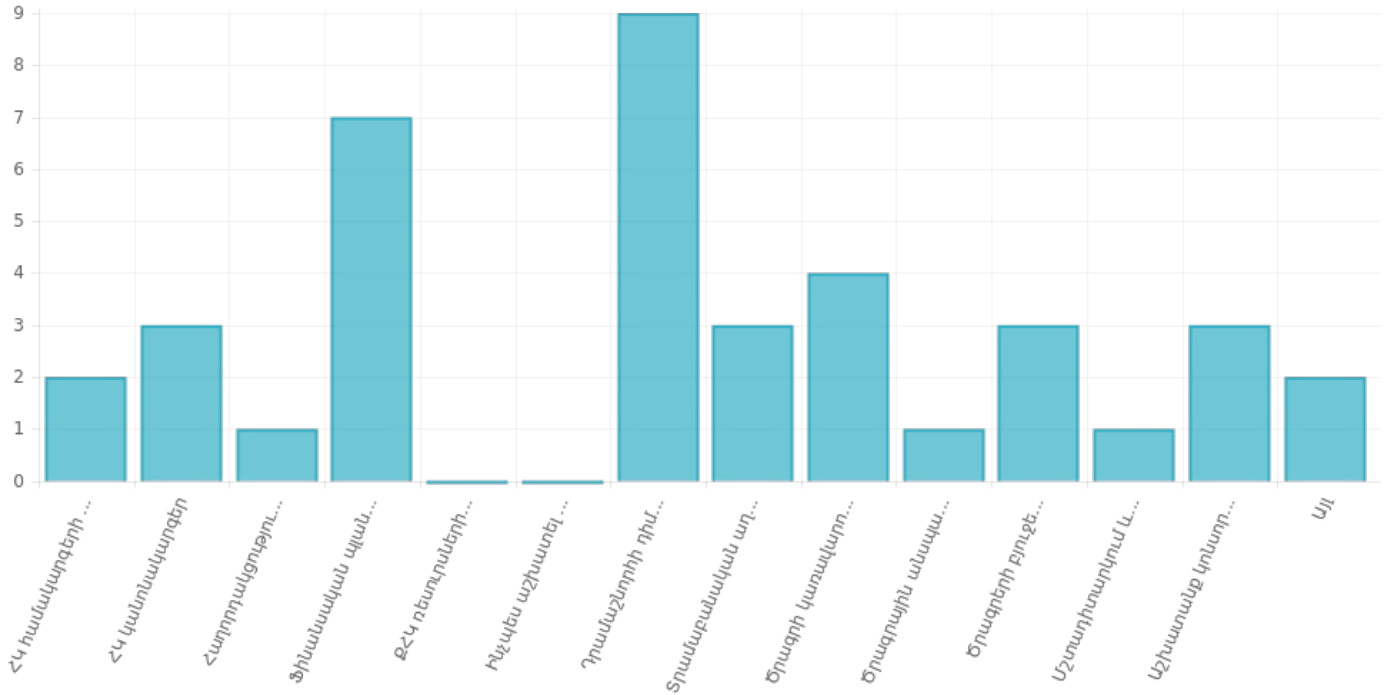
Ո՞ր թեմաները կցանկանայիք ավելի խորությամբ ուսումնասիրել:

	ՀԿ կազմակերպական զարգացում	ՀԿ կանոնակարգեր	Հաղորդակցություն	Ֆինանսական պլանավորում	ԶՀԿ ռեսուրսների աղբյուրները	Ինչպես աշխատել հայտարարության տեքստի հետ, ինչպես մշակել սեփական գաղափարը	Դրամաշնորհի դիմելու գործընթացը	Տրամաբանակա աղյուսակ (Logframe)
All Data	10 (63%)	10 (63%)	4 (25%)	12 (75%)	11 (69%)	8 (50%)	10 (63%)	4 (25%)



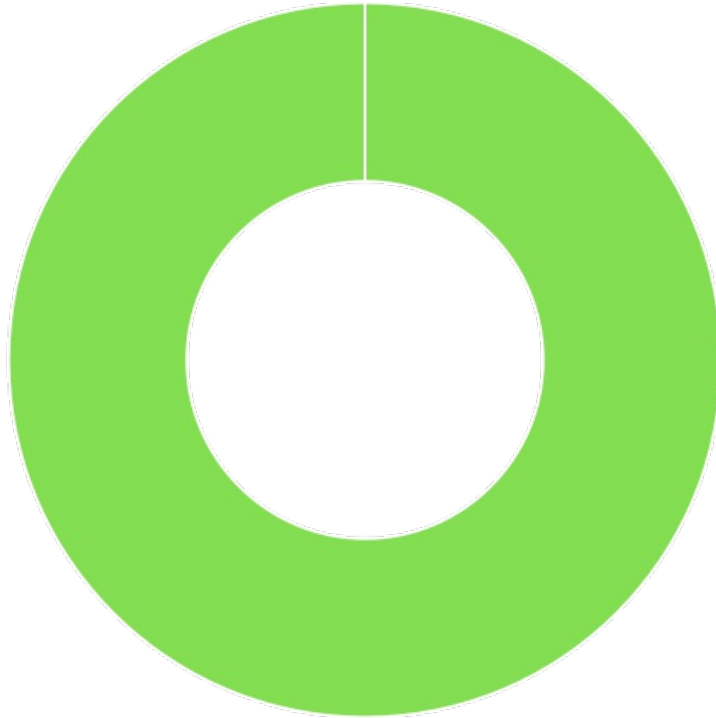
Ո՞ր թեմաների համար կցանկանայիք վճարել:

	ՀԿ համակարգերի զարգացում	ՀԿ կանոնակարգեր	Հաղորդակցություն	Ֆինանսական պլանավորում	ԶՀԿ ռեսուրսների աղբյուրները	Ինչպես աշխատել հայտարարության տեքստի հետ, ինչպես մշակել սեփական գաղափարը	Դրամաշնորհի դիմելու գործընթացը	Տրամաբանական արյուսակ (Logframe)
All Data	2 (13%)	3 (19%)	1 (6%)	7 (44%)	0 (0%)	0 (0%)	9 (56%)	3 (19%)



Արդյոք կցանկանայի՞ք հետագայում նման դպրոցի մասնակցել: Եթե այո, ապա ինչ թեմաներով:

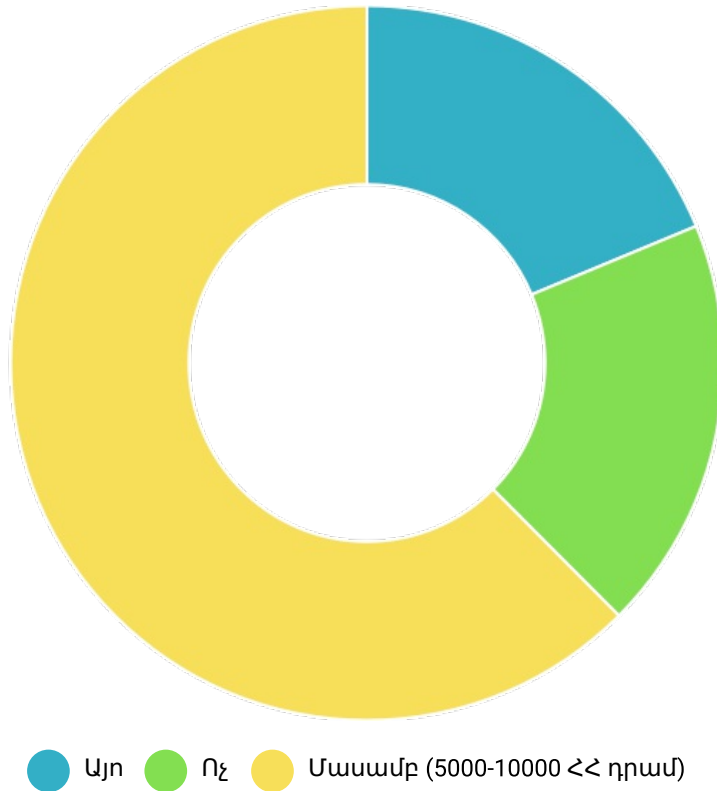
	● Ոչ	● Այո (խնդրում ենք նշել)	Standard Deviation	Responses
All Data	0 (0%)	16 (100%)	8	16



● Ոչ ● Այո (խնդրում ենք նշել)

Եթե այո, ապա համաձայն եք արդյոք վճարել դասընթացի մասնակցության համար:

	Այո	Ոչ	Մասամբ (5000-10000 ՀՀ դրամ)	Standard Deviation	Responses
All Data	3 (19%)	3 (19%)	10 (63%)	3.3	16



Ինչպե՞ս կօգտագործեք տվյալ դասընթացի արդյունքները ձեր աշխատանքում:

Text Responses

Դասընթացի արդյունքները կարտացոլվեն կազմակերպության գործունեության մեջ՝ հնարավորինս թափանցիկ դարձնելով ծրագրերի իրականացման գործընթացը և ներդնելով հաշվետվողականության արդի մեթոդներ:

Արդեն իսկ փորձում եմ կիրառել անցած դասընթացից ստացած գիտելիքները մեր կազմակերպության աշխատանքներում

Ստացված հմտություններով կբարելավեմ աշխատանքը իմ կազմակերպությունում՝ արդյունքում շահավետ կլինի թե՛ կազմակերպության և թե՛ հաճախորդների համար:

Այն ամենը ինչ սովորել եմ այս դասընթացի ընթացքում անպայման կօգտագործեմ մեր ՀԿ-ի աշխատանքների իրականացման ընթացքում, որը կհեշտացնի մեր աշխատանքը:

Միգուցե ինչ-որ փոփոխություններ իրականացնելով՝ խորհրդի աշխատանքների մեջ

Կհստակեցվեն աշխատակարգերն և ընթացակարգերը, ֆինանսական պլանավորումը կդառնա ավելի թափանցիկ ու արդյունավետ

Ծրագրային հայտ ներկայացնելու դեպքում կներկայացվի բյուջեի ճիշտ պլանավորում, հետազայում կխուսափենք բացթողումներից

Առայժմ քննարկում ենք կազմակերպության համար աշխատակարգեր ունենալու անհրաժեշտությունը: Մյուս ՀԿ-ներից ստացած գիտելիքները կօգտագործենք մեր կազմակերպության բացթողումները լրացնելու համար:

Կվերանայվեն ՀԿ-ում գործող ընթացակարգերը, նոր ընթացակարգեր կմշակվեն:

Դասընթացի արդյունքներով ստացված գիտելիքների և դասընթացի մասնակիցների, դասընթացավարների և «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի միջև ստեղծված նոր կապերի շնորհիվ, «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ում մտցվել է նոր աշխատակարգ, որը կոչված է ԶՀԿ-ի գործունեությունը դարձնել կայուն, առավելագույնս թափանցիկ, հանրության առաջ՝ հաշվետու: Նոր գիտելիքներով, առկա հմտություններով և փորձով, դասընթացից անմիջապես հետո կատարում ենք՝ առաջնահերթ գործողությունների պլանավորում՝ ԶՀԿ կառույցի ընդլայնում, ԶՀԿ-ի ներքին հայեցակարգի մշակում, ԶՀԿ-ի ռազմավարական պլանի լրամշակում, ԶՀԿ-ի ՈՒՏում մասսիվորով խմբի կողմից ԶՀԿ-ի շահառուների բնակարաններում շրջայց, կարիքների վերհանում, հիմնախնդիրների կանոնակարգում, առաջնահերթություններ, ԶՀԿ-ի սոցիալական ձեռնարկության հիմնադրմանն ուղղված գործնական քայլեր: Սեմինարն անչափ օգտակար դեր խաղաց «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի համար, որից անմիջապես հետո «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ն ձեռնամուխ եղավ լայն թափով շարունակել ֆինանսական խնդրի պատճառով իր կիսատ մնացած գործը: 5.06.2018թ. «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի ԿՈՂՄԻՑ ԳՈՐԻՍՈՒՄ ՀԻՄՆԱԴՐՎՈՂ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՁԵՌՆԱԴՐՎՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ ՀԱՐՑԻ ԸՆՆԱԴՐՎՈՒՄ ՀՀ ՍՅՈՒՆԻԹԻ ՄԱՐԶԻ ԱՌԵՎՏՐԱԿՐԱՅՈՒՄԻ ԴԱՏԱՎՈՐՈՒՄ ԿԱՐՎՊԵՏՑԱՆԻ ՀԵՏ»

Ես և «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի խորհրդի անդամ Անատոլի Տոդորովը ՀՀ Սյունիքի մարզի առևտրաարդյունաբերական պալատի նախագահ Տ. Կարապետյանի հետ քննարկեցինք «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի նախաձեռնությամբ, Գորիսում, «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի մոտ 1000 շահառուների համար, «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ին պատկանող ընդարձակ տարածքում սոցիալական ձեռնարկություն հիմնելու հարցը: Բազմաթիվ տեսակյուններից հարցը համակողմանի քննարկելուց հետո, նպատակահարմար գտնվեց, որ «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի կողմից հիմնադրվող սոցիալական ձեռնարկությունը պետք է լինի «ՀՈՒՇԱՆՎԵՐՆԵՐԻ ԱՐՏԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՁԵՌՆԱԴՐՎՈՒԹՅՈՒՆ», որում կընդգրկվեն բացառապես «ԱՏԼԱՆՏ» ԶՀԿ-ի շահառուները՝ Գորիս բազմաբնակավայրի համայնքի բոլոր 10 բնակավայրերում բնակվող տեսողական խնդիրներ ունեցող մոտ 1000 քաղաքացիները կամ նրանց սոցիալապես անապահով ընտանիքների անդամները:

Ձանի որ պատրաստվում ենք ՀԿ դառնալ այդ բոլոր գիտելիքները շատ կարևոր են հետագա անելիքների համար

Կկիրառեն գործնականում

Պատրաստվում ենք ունենալ մեր կազմակերպության կանոնակարգերը, աշխատել ավելի լավ հաշվետվողություններ գրել և համագործակցության միջոցով ամրապնդել թիմը:

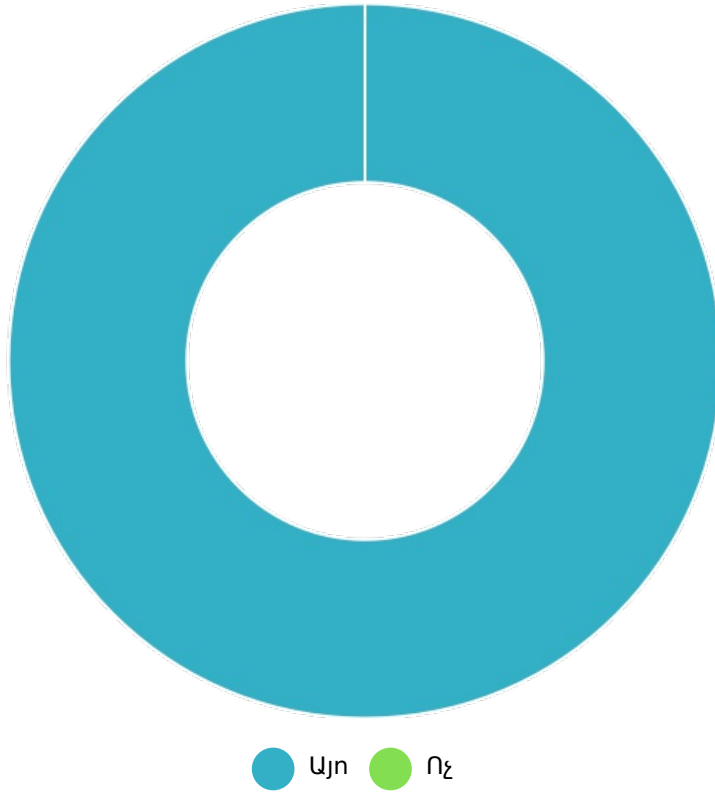
Հայեցակարգներն ու աշխատակարգերը կուսումնասիրենք, կտեղայնացնենք ու կդնենք կիրառության մեջ:

Բոլոր ընթացակարգային փաստաթղթերը կադապտացնենք մեր կազմակերպության համար, կանենք դասընթաց մեր աշխատակազմի համար, կվերադասավորենք մեր բոլոր փաստաթղթերը:

Դրականորեն

Արդյոք խորհուրդ կտայի՞ք Ձեր գործընկերներին մասնակցել այս դասընթացին:

	Այո	Ոչ	Standard Deviation	Responses
All Data	16 (100%)	0 (0%)	8	16



Ի՞նչ խորհուրդ կտայի՞ք դասընթացը հետագայում բարելավելու համար:

Text Responses

Ցանկալի է ներառել ՀԿ-ի ներքին խնդիրներին, մասնավորապես, կառավարման ոլորտին վերաբերող հարցեր: Մենքի տրամադրումը ցանկալի է իրականացնել դասընթացի սրահին մոտ տարածքում: Մի քիչ ավելի շատ ժամանակ տրամադրվել „Ֆինանսական կառավարման „ հարցերին Ամեն ինչ բավականին մակարդակով էր կազմակերպված Քանի որ թեմաները շատ հետաքրքիր էին, իսկ ժամանակը կարճ, ուստի կցանկանայի ավելի եկար տեվողությամբ կազմակերպել դասընթացները Ամեն ինչ գերազանց էր:Շնորհակալություն Դասընթացը բովանդակալից էր շատ ,խորհրդի կարիք կարցում եմ չկա,միայն կա ևս մեկ անգամ կազմակերպելու անհրաժեշտություն ,եթե լինեն նորություններ : Թեմաները շատ լավն ու անհրաժեշտ էին ,պարզապես կարելի էր մեկ օր էլ ավելացնել ու հարցերի համար ավելի շատ հնարավորություն լիներ:Սրահին էլ բավականին լուսավոր էր և հարմարավետ: ամեն ինչ ըստ պատշաճի էր լավ էր.. Խմբային աշխատանքները դարձնել առավել արդյունավետ

Ավելի շատ ժամանակ տրվել ՀԿ ներկայացուցիչներին ներկայացնելու աշխատանքի ժամանակ առաջ եկած խնդիրները` համապատասխան ճիշտ լուծման պատասխանի ակնկալիքով, որը հիմնավորված կլինի օրենքի համապատասխան հողվածով

Ցանկալի կլիներ դասընթացները կազմակերպվելին ամսվա կեսերին կամ գոնե սկզբին, բայց ոչ հաշվետու ամսվա վերջին օրը` 30 կամ 31

Այս դպրոցի բովանդակությունը շատ մատչելի էր և հետաքրքիր: Սակայն տեղեկատվությունը նորաստեղծ ՀԿ- ների համար և նոր աշխատողների համար բավականին շատ էր: Կարելի է մի քանի օր տրամադրել նյութի մատուցման համար:

Ամեն ինչ հարմարավետ էր և մատչելի:

Գործնական վարժությունները ավելի շատացնել:

Ավելի երկարատև և պարբերական դարձնել:

-

-

ամեն ինչ շատ լավ էր չեմ կարծում որ ավելի շատ բարելավելու կարիք կա

բոլոր հարմարությունները առկա էին , սնունդը յուրահատուկ, դասընթացի տևողությունը կասեի կարճ էր

Ֆինանսական մասի ավելի խորը գիտելիքներ, օրենքների քննարկում

Երկարացնել տեվողությունը

Ամեն ինչ շատ լավ էր, բայց կարելի է նաև առանձին աշխատել կազմակերպությունների հետ:

Գերազանց էր:@

Նորմալ էր:

Օրակարգից գոնե քիչ շեղվել...

Չունեմ

Ամեն ինչ լավ էր

Ավելի խորությամբ

Շատ հարմար էր

Կա՞ն այնպիսի հարցեր կամ թեմաներ, որ կցանկանայիք քննարկվելին այս դասընթացի ընթացքում:

Text Responses

Չկան

Ծրագրային անսպասելի փոփոխությունների կառավարում

Արդյոք որքանով են իրենց արդարացնում գործող ՀԿ -ը և ինչպես գտնել դրամաշնորհներ,կամ հաճախակի ունենալ ծրագրեր,որոնք են ՀԿ-ի առաջնային կամ առաջ տանող գործընթացը ,ինչն է խթանում այս գործընթացը ավելի արդյունավետ դարձնելու համար:Որպես ՀԿ ԴԵՊՈ կայացած համակարգ ինչ լավ մեխանիզմներով հետագայում կուղորդելիք մեզ:

քննարկվեցին

ՈՉ

Ոչ

Քանի որ նորաստեղծ ՀԿ-ի ներկայացուցիչ եմ, ՀԿ զարգացմանն ուղղված ցանկացած թեմա ինձ հետաքրքիր է:

-

ոչ

Ոչ

Եթե ժամանակ լիներ, կցանկանայի քննարկելնք նաև Ծրագիր -առաջարկ գրելու թեման:

Ոչ

Դրամաշնորհներ գրելու ձևը և հաշվապահություն

Ունե՞ք այլ դիտարկումներ կամ մեկնաբանություններ:

Text Responses

Չկան

Շնորհակալություն դասընթացավարներից հնարավորինս մատչելի ուսուցանելու համար:

Ամենը ինչ կազմակերպել էիք մեզ համար շատ հետաքրքիր էր ու արդյունավետ մնում է ճիշտ օգտագործել և հասնել մեր նպատակներին:Հետագայում հնարավորության դեպքում նման դասընթացներ էլի կազմակերպել: Իսկ Ձեր ողջ անձնակազմին միմիայն հաջողություններ մեզ հետ միասին և շատ -շատ շնորհակալություն բոլորին:

ոչ

Դասընթացը արդյունավետ էր, դասընթացավարները լավ պատրաստված: Հուսով եմ նման դասընթացներ կկազմակերպվեն նորաստեղծ ԹՀԿ-ներին օժանդակելու համար:

ՈՉ

Ոչ

ոչ

-

Կցանկանայի որ նման դպրոց անցկացվեր բոլոր նորաստեղծ ՀԿների համար

Ոչ

Ամեն հանդիպումից նոր բան ենք սովորում ԵՀՀ-ից և մոտիվացվում ավելի շատ աշխատանքներ իրականացնելու համայնքում:

Ոչ

ԱՆՈՒՆ, ազգանուն (ըստ ցանկության)

Text Responses

Արամ Մուսախանյան

Կարինե Ավետիսյան

Սյուզաննա Լալաբեկյան

Հերմինե Դիլանջյան

Անժելա Գրիգորյան

Սամվել Դիլանջյան

Անի Հայրապետյան

Արմինե Ջանունց <<Սոսե>> Կանանց Հիմնահարցեր>> ՀԿ

Նելլի Ղուշունց

Վաչագան Մկրտչյան

Սվետլանա Գրիգորյան

Լիանա Սահակյան

Սրբուհի Գրիգորյան

Ռուզան Ղազարյան